

## Wskaźnik równości wynagrodzeń

Grupa ML System analizuje współczynnik GPGR - Gender Pay Gap Ratio. GPGR jest liczony w procentach jako wartość bezwzględna różnicy ilorazu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kobiet, podzielonego przez przeciętne miesięczne wynagrodzenie mężczyzn i liczby 1.

| Wartość wskaźnika GPGR dla poszczególnych grup pracowniczych * | Rok 2023   |
|--|------------|
| Produkcja, magazyn i logistyka                                 | 17%        |
| Sprzedaż i marketing   | 40%        |
| Pozostali Pracownicy   | 16%        |
| <b>Ogółem</b>  | <b>18%</b> |

\* Współczynnik jest wyliczony w oparciu o całkowite wynagrodzenie uwzględniające premie, nagrody, dodatki.

Działania jakie Grupa ML System podejmuje, aby zmniejszać lukę płacową:

1. Dokonywanie podwyżek wynagrodzeń z zachowaniem zasad równouprawnienia płci
2. W procesie rekrutacji i selekcji Pracowników na nowe stanowiska pracy oferowane są wynagrodzenia w takiej samej wysokości niezależnie od kryterium płci i wartościowane są w oparciu o kompetencje oraz doświadczenie zawodowe bez względu na płeć Pracownika.

Mając na względzie techniczno-produkcyjny charakter prowadzonej działalności wymagane kompetencje i kwalifikacje w zdecydowanej większości posiadają mężczyźni. Mimo to grupa ML System stara się wychodzić z ofertą zarówno do mężczyzn jak i kobiet..