

## Wskaźnik równości wynagrodzeń

Grupa ML System analizuje współczynnik GPGR - Gender Pay Gap Ratio. GPGR jest liczony w procentach jako wartość bezwzględna różnicy ilorazu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kobiet, podzielonego przez przeciętne miesięczne wynagrodzenie mężczyzn i liczby 1.

Wartość wskaźnika GPGR dla poszczególnych grup pracowniczych *	Rok 2022
Produkcja, magazyn i logistyka	27%
Sprzedaż i marketing	28%
Pozostali Pracownicy	21%
<b>Ogółem</b>	<b>23%</b>

\* Współczynnik jest wyliczony w oparciu o całkowite wynagrodzenie uwzględniające premie, nagrody, dodatki.

Działania jakie Grupa ML System podejmuje, aby zmniejszać lukę płacową:

1. Dokonywanie podwyżek wynagrodzeń z zachowaniem zasad równouprawnienia płci
2. W procesie rekrutacji i selekcji Pracowników na nowe stanowiska pracy oferowane są wynagrodzenia w takiej samej wysokości niezależnie od kryterium płci i wartościowane są w oparciu o kompetencje oraz doświadczenie zawodowe bez względu na płeć Pracownika.
3. W Pionie Produkcyjnym wprowadzono matrycę kompetencji od której zależy wynagrodzenie.

Mając na względzie techniczno-produkcyjny charakter prowadzonej działalności wymagane kompetencje i kwalifikacje w zdecydowanej większości posiadają mężczyźni. Mimo to grupa ML System stara się wychodzić z ofertą zarówno do mężczyzn jak i kobiet..